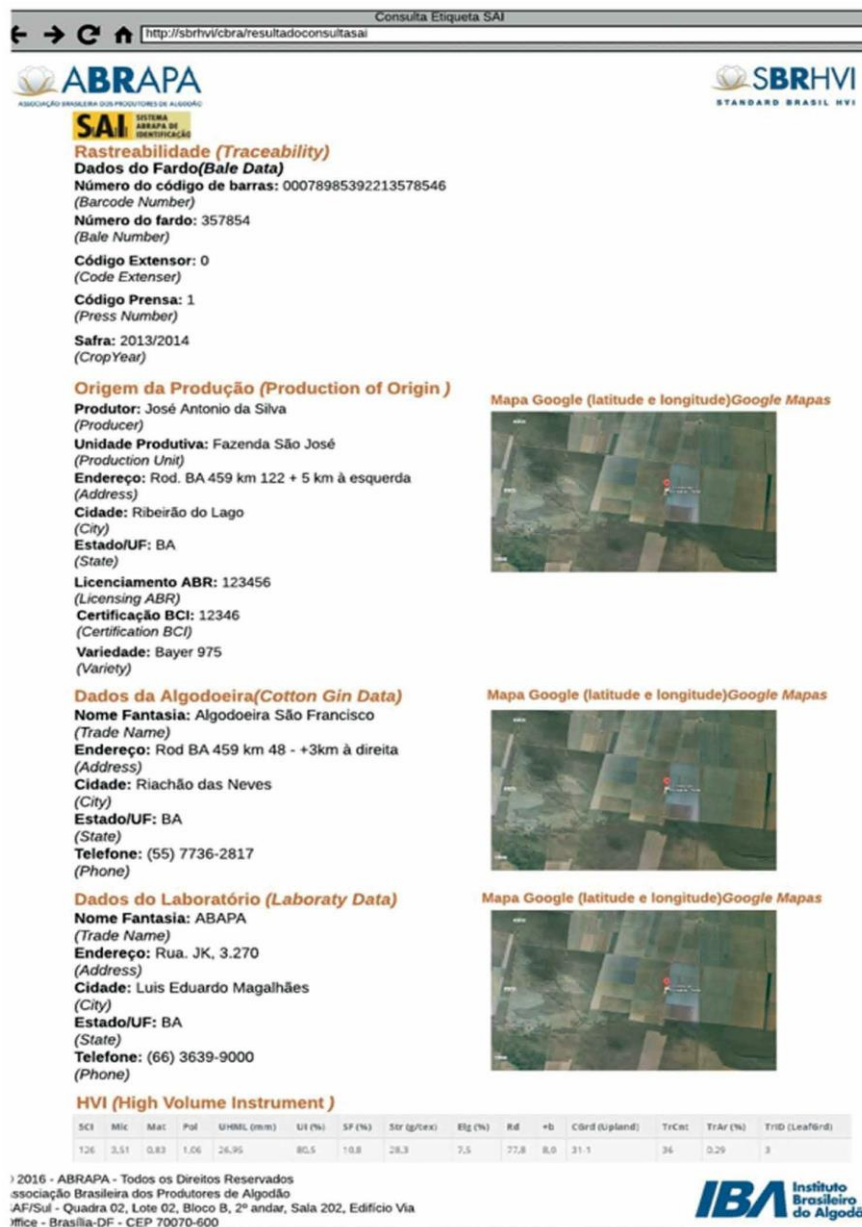


## PROGRAMA DE SUSTENTABILIDADE DO ALGODOEIRO EM MATO GROSSO DO SUL

### Grupo de Trabalho (ABRAPA)

Realizada a 21ª reunião do grupo de trabalho com as estaduais, ABAPA, AGOPA, AMAPA, AMIPA, AMPA, AMPASUL e APIPA, coordenada pela ABRAPA, a reunião aconteceu via vídeo conferência no dia 03/08/17, na oportunidade foi apresentado o andamento das auditorias que estão em processo de finalização e que posteriormente será apresentado um informativo com o percentual de áreas certificadas de cada estado, outro trabalho abordado foi sistema de rastreabilidade do algodão que futuramente será disponibilizado aos compradores de algodão (foto 1). Também foram tratados assuntos relacionados a atualização da lista de Verificação para Diagnóstico da Propriedade (VDP) e lista de Verificação para Certificação da Propriedade (VCP), visto a necessidade de atualização devido as mudanças da legislação e que seja realizada em tempo hábil para a próxima safra que já está a ser iniciada no próximo mês, tendo os esforços das equipes das estaduais direcionados para sua realização.



**ABRAPA** ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DOS PRODUTORES DE ALGODÃO

**SAI** SISTEMA BRASILEIRO DE RASTREABILIDADE

**Rastreabilidade (Traceability)**

**Dados do Fardo (Bale Data)**

Número do código de barras: 00078985392213578546  
(Barcode Number)

Número do fardo: 357854  
(Bale Number)

Código Extensor: 0  
(Code Extenser)

Código Prensa: 1  
(Press Number)

Safra: 2013/2014  
(Crop Year)

**Origem da Produção (Production of Origin)**

**Produtor:** José Antonio da Silva  
(Producer)

**Unidade Produtiva:** Fazenda São José  
(Production Unit)

**Endereço:** Rod. BA 459 km 122 + 5 km à esquerda  
(Address)

**Cidade:** Ribeirão do Lago  
(City)

**Estado/UF:** BA  
(State)

**Licenciamento ABR:** 123456  
(Licensing ABR)

**Certificação BCI:** 12346  
(Certification BCI)

**Variedade:** Bayer 975  
(Variety)

**Dados da Algodoeira (Cotton Gin Data)**

**Nome Fantasia:** Algodoeira São Francisco  
(Trade Name)

**Endereço:** Rod BA 459 km 48 - +3km à direita  
(Address)

**Cidade:** Riachão das Neves  
(City)

**Estado/UF:** BA  
(State)

**Telefone:** (55) 7736-2817  
(Phone)

**Dados do Laboratório (Laboraty Data)**

**Nome Fantasia:** ABAPA  
(Trade Name)

**Endereço:** Rua. JK, 3.270  
(Address)

**Cidade:** Luis Eduardo Magalhães  
(City)

**Estado/UF:** BA  
(State)

**Telefone:** (66) 3639-9000  
(Phone)

**HVI (High Volume Instrument)**

SCI	Mic	Mac	Pol	UHMW (mm)	UI (%)	SF (%)	Stg (g/box)	Bq (%)	Rd	+b	Córd (upland)	TrCnt	TrR (%)	TrID (Leaf/box)
126	3,51	0,83	1,06	26,95	80,5	10,8	28,3	7,5	77,8	8,0	31,1	36	0,29	3

© 2016 - ABRAPA - Todos os Direitos Reservados  
Associação Brasileira dos Produtores de Algodão  
AF/Sul - Quadra 02, Lote 02, Bloco B, 2º andar, Sala 202, Edifício Via  
Office - Brasília-DF - CEP 70070-600

**IBA** Instituto Brasileiro do Algodão

Foto 1. Sistema de Rastreabilidade do Algodão.

## Entrega de certificados ABR e BCI.

Após a realização do processo de adesão ao programa (ABR), Verificação para Diagnóstico da Propriedade (VDP), AMPASUL e Verificação para Certificação da Propriedade (VCP), ABNT, foram auditados e certificados os seguintes grupos empresariais: Fazendas Indaiá, Chrestani, JCN, SLC e Schlatter, onde receberam os certificados do programa Algodão Brasileiro Responsável (ABR) e Licença de comercialização Better Cotton Initiative (BCI), que abre as portas para a comercialização do produto com diferencial no mercado (certificado) e mostra ao mundo uma imagem responsável nos três pilares, Social, Ambiental e Econômico. A equipe do Projeto Sustentabilidade da AMPASUL parabeniza a todos os colaboradores, gerentes, técnicos e produtores dos grupos que se empenharam em obter este selo para seu produto e as outras unidades que estão nesta caminhada junto com o programa ABR e AMPASUL, em breve estarão se juntando aos demais grupos já certificados pois a caminhada é longa e difícil mas as mudanças nas unidades demandam certo tempo e com certeza elas irão chegar para ajudar a todos os colaboradores e empresários do ramo algodoeiro, sendo anseio da AMPASUL a colaboração nas orientações e adaptação nas unidades produtoras para se chegar a Certificação.



*Fotos 2, 3, 4, 5, 6. Grupos certificados no Programa ABR/BCI.*



## Material Informativo

### Investir na qualidade de vida dos trabalhadores: uma necessidade

Muitas empresas consideram a qualidade de vida como um diferencial competitivo, afinal funcionários com saúde são mais produtivos e motivados. E essas companhias modernas não só incentivam hábitos saudáveis como os promovem por meio de diferentes formas e ações. É importante considerar que os investimentos em saúde impactam diretamente nas finanças da empresa. Seja porque aumentam a produtividade, os resultados positivos e os lucros. Seja porque reduzem os custos com o sinistro do plano de saúde, faltas ou atrasos. De qualquer modo, investir na prevenção é mais barato do que custear tratamentos curativos.

Esses investimentos podem se dar de várias maneiras: com o oferecimento de um bom plano de saúde para os colaboradores e o incentivo a check ups periódicos; com a implantação da cultura do movimento (trocar elevador por escada, montar grupos de corrida e caminhada, etc.); com a disponibilização de ginástica laboral. Além disso, também é possível oferecer convênios e parcerias com clubes e academias; implantar ações de ergonomia e realizar campanhas de conscientização (antitabagismo, de combate ao sedentarismo e à obesidade, de incentivo ao consumo de água, assim como outubro rosa e novembro azul, por exemplo). Outro item fundamental é respeitar a carga horária da jornada de trabalho e os momentos de pausa (sejam os pequenos intervalos para esticar as pernas, o horário de almoço ou as férias). Foi-se o tempo que funcionário produtivo era o workholic, pois o colaborador que tem um hobby, pratica atividades físicas, se alimenta de forma equilibrada e se engaja nos projetos rende e produz muito mais.

E, por fim, não se pode ignorar o alto número de profissionais diagnosticados com estresse e depressão. Certamente muitas das ações mencionadas acima contribuem para que os funcionários não as adquiram, mas uma atenção especial a fatores como pressão exagerada, clima pesado e desmotivação podem ajudar a preveni-los. É essencial que a gestão transforme a pressão em combustível e seu foco esteja nas soluções e não nos problemas. Buscar neutralizar intrigas e não agir no calor da situação podem ajudar.

Entretanto, para o sucesso de quaisquer dessas ações é importante a adesão de funcionários de todos os níveis hierárquicos, principalmente da gestão, porque a liderança pelo exemplo é sempre a melhor saída, é o que proporciona uma mudança de hábitos e cultural efetivos.

Enfim, há inúmeros jeitos de investir na qualidade de vida dos funcionários e não é preciso, necessariamente, possuir um orçamento elevado para isso. Estruturar um bom ambiente, montar e implementar programas eficientes de saúde e bem-estar, entre outros, são algumas possibilidades. O importante é que seja possível mensurar resultados e o impacto dessas ações diretamente para as finanças da empresa e a saúde do colaborador.

Élcio Pires Júnior ( <http://revistacipa.com.br/investir-na-qualidade-de-vida-dos-trabalhadores-uma-necessidade/>)

- Este informativo não representa o endosso da AMPASUL para nenhum produto ou marca -  
Redação e Elaboração: Cicero Miguel de Oliveira, Marcelo André Escher e Andressa Marks